



Die Fakten:

Über das Programm zur Regulierung von Mitarbeitern in der Behindertenhilfe (Disability Worker Regulation Scheme)

Das Programm zur Regulierung von Mitarbeitern in der Behindertenhilfe, das sogenannte Disability Worker Regulation Scheme, begann am 1. Juli 2020.

Es schließt Folgendes ein:

- einen Verhaltenskodex für alle viktorianischen Mitarbeiter in der Behindertenhilfe
- obligatorische Benachrichtigungspflichten für Anbieter und Mitarbeiter, Bedenken zu melden, dass ein Mitarbeiter in der Behindertenhilfe möglicherweise die Sicherheit gefährdet
- einen unabhängigen Beschwerdedienst, bei dem Qualitäts- und Sicherheitsbedenken in Bezug auf jeden Mitarbeiter in der Behindertenhilfe in Victoria gemeldet werden können.

Über den Kodex

Der Verhaltenskodex ist ein wichtiges Instrument, um Menschen mit Behinderungen vor Schaden und Missbrauch zu schützen, indem die Verpflichtungen festgelegt werden, die nicht registrierte viktorianische Mitarbeiter in der Behindertenhilfe einhalten müssen. Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter in der Behindertenhilfe, unabhängig davon, ob sie über das NDIS oder andere Anbieter finanziert werden.

Der Verhaltenskodex für Schutzmaßnahmen im Behindertendienst (der Kodex) ist in den Bestimmungen für Schutzmaßnahmen im Behindertendienst 2020 festgelegt, die im Rahmen des *Disability Service Safeguards Act 2018* (Gesetz über Schutzmaßnahmen im Behindertendienst 2018 - das Gesetz) festgelegt wurden.

Der Kodex legt die Verpflichtungen fest, die alle viktorianischen Mitarbeiter in der Behindertenhilfe einhalten müssen, und bietet einen Standard zum Schutz von Menschen mit Behinderungen vor Schaden und Missbrauch.

Der Kodex soll das NDIS-Rahmenwerk für Qualität und Schutzmaßnahmen ergänzen, um eine sichere und qualifizierte Berufsgruppe in der Behindertenhilfe in Victoria zu fördern. Der Kodex eignet sich den NDIS-Verhaltenskodex an und fördert damit eine Einheitlichkeit in den Anforderungen an das Verhalten der Mitarbeiter in Victoria, unabhängig davon, ob sie durch das NDIS oder andere Anbieter finanziert werden.

Wer fällt unter den Verhaltenskodex?

Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter in der Behindertenhilfe oder anderweitig Beschäftigte, die in Victoria Dienstleistungen für Behinderte erbringen, unabhängig von ihrer Finanzierungsquelle.

Über Benachrichtigungen

Jeder kann uns Bedenken mitteilen, dass ein Mitarbeiter in der Behindertenhilfe möglicherweise die Sicherheit gefährdet. Das wird als „Benachrichtigung“ bezeichnet. Unter dem *Disability Service Safeguards Act 2018* müssen Mitarbeiter in der Behindertenhilfe und Arbeitgeber die Kommission über Mitarbeiter in der Behindertenhilfe in Victoria, die sogenannte Disability Worker Commission, benachrichtigen, wenn sie der Ansicht sind, dass ein Mitarbeiter bestimmte Arten von Fehlverhalten begangen hat.

Dieser Teil des Disability Worker Regulation Scheme trägt dazu bei, die Victorian Disability Worker Commission auf potenzielle Risiken für Benutzer von Behindertendiensten aufmerksam zu machen, damit wir Menschen mit Behinderungen besser vor Schaden schützen können. Eine Benachrichtigung muss dann erfolgen, wenn ein Mitarbeiter in der Behindertenhilfe oder Arbeitgeber vernünftigerweise der Ansicht ist, dass ein Mitarbeiter in der Behindertenhilfe ein meldepflichtiges Verhalten an den Tag gelegt hat.

**Helfen Sie mit, einen stärkeren,
sichereren Behindertensektor aufzubauen.**



Die Victorian Disability Worker Commission nimmt jetzt Beschwerden über Mitarbeiter in der Behindertenhilfe in Victoria entgegen

Unser Beschwerdeservice ist unabhängig, unvoreingenommen und kostenlos. Bei der Bearbeitung von Beschwerden über einzelne Mitarbeiter in der Behindertenhilfe möchten wir die Qualität, Sicherheit, Reaktionsfähigkeit und Nachhaltigkeit der Arbeitskräfte in der Behindertenpflege fördern.

Die freiwillige Registrierung von Mitarbeitern in der Behindertenhilfe beginnt am 1. Juli 2021.

Wir können nachvollziehen, dass die COVID-19-Pandemie die Mitarbeiter in der Behindertenhilfe auf unterschiedliche Weise betrifft und Stress und Unsicherheit in diesem Sektor verursacht. Die Registrierung um 12 Monate zu verschieben, wird den Arbeitskräften nach der Krise Zeit geben, sich zu erholen, bevor sie sich auf ein neues Registrierungsprogramm einlassen.

Über die Victorian Disability Worker Commission

Die Victorian Disability Worker Commission (Kommission über Mitarbeiter in der Behindertenhilfe in Victoria) ist eine neue unabhängige Einrichtung. Unter der Leitung des Beauftragten Dan Stubbs besteht die Aufgabe der Kommission darin, Menschen mit Behinderungen besser zu schützen und einen stärkeren und sichereren Behindertensektor aufzubauen.

Sie ist verantwortlich für den Verhaltenskodex, die Festlegung der Mindesterwartungen für alle Mitarbeiter, die Menschen mit Behinderungen unterstützen, sowie den Beschwerdedienst. Wenn sie benachrichtigt wird, hat sie die Befugnis, Mitarbeiter, die die Sicherheit von Menschen gefährden, zu überprüfen und zu sperren.

Besuchen Sie unsere Website vdwc.vic.gov.au oder rufen Sie unter 1800 497 132

Abonnieren Sie unseren [Newsletter](#)

Folgen Sie uns



vdwc.vic.gov.au
Call 1800 497 132

