

အချက်အလက်-

မသန်စွမ်း အလုပ်သမားအတွက် စည်းမျဉ်း စီမံချက်အကြောင်း

မသန်စွမ်း အလုပ်သမားအတွက် စည်းမျဉ်း စီမံချက်သည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁ ရက်မှ စတင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတွင် ပါဝင်သည့်အရာများ-

- ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား အားလုံးအတွက် ကျင့်ဝတ် စည်းမျဉ်း
- ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့် အလုပ်သမားများသည် မသန်စွမ်းအလုပ်သမားတစ်ယောက်၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအတွက် စိုးရိမ်ဖွယ်ကိစ္စရပ်များအကြောင်း သတင်းပေးပို့ အကြောင်းကြားရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များ
- ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းမှုနှင့် ၎င်းအတွက် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးနှင့်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ကိစ္စရပ်များကို သတင်းပို့နိုင်သည့် တစ်သီးပုဂ္ဂလ တိုင်ကြားရေး ဝန်ဆောင်မှု။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအကြောင်း

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းဆိုသည်မှာ ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမားများ လိုက်နာရမည့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းကာ မသန်စွမ်းသူများကို နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းမှုနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်မှုမှ ကာကွယ်ပေးနေသည့် အရေးကြီးသော အရာဖြစ်သည်။ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းသည် NDIS ကဖြစ်စေ၊ အခြားဝန်ဆောင်မှုပေးသူများကဖြစ်စေ ငွေကြေးထောက်ပံ့ထားသည့် မသန်စွမ်း အလုပ်သမား အားလုံးအပေါ် လွှမ်းမိုးမှုရှိပါသည်။

မသန်စွမ်း ဝန်ဆောင်မှု အကာအကွယ်ပေးရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၁၈ (အက်ဥပဒေ) အောက်တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများဖြစ်သော မသန်စွမ်းသူ ဝန်ဆောင်မှု အကာအကွယ်ပေးမှု စည်းမျဉ်းများ ၂၀၂၀ ထဲတွင် မသန်စွမ်းသူ ဝန်ဆောင်မှု အကာအကွယ်ပေးမှုများ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း (ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း) ကို ထည့်သွင်းသတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား အားလုံး လိုက်နာရမည့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်ထားသည့်အပြင် မသန်စွမ်းသူများကို နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းမှုနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်မှုမှ ကာကွယ်ရန် စီချိန်စီညွှန်းတစ်ခုကို ဖော်ပြပေးထားသည်။

ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်အတွင်း ဘေးကင်းမှုရှိပြီး ကျွမ်းကျင် မသန်စွမ်းအလုပ်သမားထု ဖြစ်လာစေရေး အားပေးမြှင့်တင်ရန်အတွက် NDIS အရည်အသွေးနှင့် အကာအကွယ်ပေးရေး မူဘောင်အတွက် ဖြည့်စွက်ချက်အဖြစ် ဤကျင့်ဝတ်ကို ဖော်ဆောင်ထားခြင်း ဖြစ်သည်။ ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် NDIS ဖြစ်စေ၊ အခြားဝန်ဆောင်မှုပေးသူများက ဖြစ်စေ ငွေကြေးထောက်ပံ့ထားသည့် ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ်ရှိ အလုပ်သမားများအတွက် တစ်ပြေးညီ သတ်မှတ်ချက်များဖြစ်စေရန် အထောက်အကူပြုသည့် NDIS ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို လက်ခံ ကျင့်သုံးထားပါသည်။

ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် မည်သူများ အကျိုးဝင်ပါသနည်း။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းသည် မည်သူထံမှ ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု ရယူထားသည်ဖြစ်စေ ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ်ရှိ မသန်စွမ်းဝန်ဆောင်မှုများတွင် တစ်နည်းနည်းဖြင့် ပါဝင်ပတ်သက်နေသည့် သို့မဟုတ် ထိုဝန်ဆောင်မှုများအတွက် အလုပ်ခန့်ထားသည့် မသန်စွမ်းအလုပ်သမားများ အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။

အသိပေးချက်များအကြောင်း

မည်သူမဆို မသန်စွမ်း အလုပ်သမား၏ ဘေးကင်းရေးအတွက် စိုးရိမ်ရသည့် ကိစ္စကို ကျွန်ုပ်တို့အား အသိပေးနိုင်ပါသည်။ ၎င်းကို 'အသိပေးချက်' ဟု ခေါ်သည်။ မသန်စွမ်း ဝန်ဆောင်မှု အကာအကွယ်ပေးရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၁၈ အရ အလုပ်သမားများနှင့် အလုပ်ရှင်များ အနေဖြင့် အလုပ်သမားတစ်ယောက်သည် လွဲမှားသောလုပ်ရပ် အမျိုးအစားတွင် ပါဝင်ပတ်သက်နေသည်ဟု ယူဆလျှင် ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ကော်မရှင်ကို အသိပေး အကြောင်းကြားရမည်။

ဤမသန်စွမ်း အလုပ်သမား စည်းမျဉ်း စီမံချက်သည် မသန်စွမ်း ဝန်ဆောင်မှု သုံးစွဲသူများ အပေါ် ကျရောက်လာနိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ကော်မရှင်က သိရှိစေရန် ကူညီပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့မှသာ မသန်စွမ်းသူများ ဘေးအန္တရာယ် ကျရောက်မှုမှ ဟန့်တား၊ ကာကွယ်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ မသန်စွမ်း အလုပ်သမားတစ်ယောက်သည် ဥပဒေအရ ကျန်းမာရေးဌာနသို့ အကြောင်းကြားရမည်ဖြစ်သော လုပ်ရပ်တစ်ခုတွင် ပါဝင်ပတ်သက်နေသည်ဟု မသန်စွမ်း အလုပ်သမား သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်က ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ယုံကြည်နေလျှင် အသိပေး အကြောင်းကြားရမည်။

ပိုမိုခိုင်မာသော၊ ဘေးကင်းသော၊

မသန်စွမ်းကဏ္ဍကို ကူညီတည်ဆောက်ပေးပါ။



ယခုအခါ ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ကော်မရှင်သည် ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်ရှိ မသန်စွမ်း အလုပ်သမားများအတွက် တိုင်ကြားချက်များကို လက်ခံနေပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့၏ တိုင်ကြားချက် ဝန်ဆောင်မှုသည် သီးသန့်ဆောင်ရွက်ပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှုဖြစ်ပြီး ဘက်လိုက်မှုကင်းကာ အခမဲ့ ဖြစ်ပါသည်။ မသန်စွမ်း အလုပ်သမားများနှင့်ဆိုင်သော တိုင်ကြားချက်များကို ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ထု၏ အရည်အသွေး၊ ဘေးကင်းရေး၊ မဆိုင်မတွ တုံ့ပြန်ရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးကို ထောက်ပံ့ပေးရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁ ရက်မှ စတင်ပြီး မသန်စွမ်း အလုပ်သမားအဖြစ် မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် စတင် စာရင်းသွင်းနိုင်ပြီ ဖြစ်သည်

မသန်စွမ်း အလုပ်သမားများသည် COVID-19 ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါကြောင့် မတူညီသော ပုံစံ အမျိုးမျိုးဖြင့် ထိခိုက်ခံစားနေကြရပြီး ၎င်းက စိတ်ဖိစီးမှုနှင့် အလုပ်တွင် မသေချာ၊ မရေရာမှု တို့ ဖြစ်စေသည်။ မှတ်ပုံတင် စီမံချက်အသစ်တွင် မပါဝင်မီ ၁၂ လ နောက်ဆုတ်ပြီးမှ မှတ်ပုံတင်ခြင်းသည် အကျပ်အတည်းကာလ ကျော်လွန်ပြီး၍ ပြန်လည်နာလန်ထူရန် အလုပ်သမားထုအတွက် အချိန်ပိုရစေပါသည်။

ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ကော်မရှင် အကြောင်း

ဗစ်တိုးရီးယား ပြည်နယ်သူ၊ ပြည်နယ်သား မသန်စွမ်း အလုပ်သမား ကော်မရှင်သည် သီးခြားရပ်တည်နေသည့် အဖွဲ့အစည်းအသစ်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ကော်မရှင်နာ Dan Stubbs ဦးဆောင်သော ထိုအဖွဲ့အစည်း၏ အလုပ်မှာ မသန်စွမ်းသူများကို ပို၍ကောင်းစွာ ကာကွယ်ပေးပြီး ပိုမိုခိုင်မာသော၊ ဘေးကင်းသော မသန်စွမ်းသူများကဏ္ဍကို တည်ဆောက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

မသန်စွမ်းသူများကို ကူညီပေးနေသော အလုပ်သမားများနှင့် တိုင်ကြားချက် ဝန်ဆောင်မှုအတွက် အနိမ့်ဆုံး မျှော်မှန်းချက်များကို ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် သတ်မှတ်ထားရှိနိုင်ရေးအတွက် ၎င်းတွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ အသိပေးသည့်အခါ ၎င်းတွင် ပြည်သူများ၏ ဘေးကင်းရေးအတွက် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်သမားများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး တားမြစ်ပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝဘ်ဆိုက် vdwc.vic.gov.au သို့ ဝင်ကြည့်ပါ သို့မဟုတ် 1800 497 132 ကို ခေါ်ဆိုပါ
ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်းလွှာတွင် စာရင်းသွင်းပါ
ကျွန်ုပ်တို့ကို ဖော်လိုလုပ်ပါ



vdwc.vic.gov.au
1800 497 132 ကို ခေါ်ဆိုပါ

